

# **Aktivitäten, Veranstaltungen und Aktionen des Fachdienstes Gleichstellung von Frau und Mann 2014**

## Allgemeines

Der vorliegende Tätigkeitsbericht beschreibt die inhaltlichen Schwerpunkte sowie die öffentlichkeitswirksamen Aktionen des Fachdienstes Gleichstellung von Frau und Mann.

„**Gleichstellung von Frau und Mann ein Gesicht geben**“ ist das Arbeitsmotto der Dienststelle. Ziel ist es, in möglichst vielen Tätigkeitsfeldern der Kommune präsent zu sein und Anregungen und Beispiele für geschlechtergerechte Aufgabenwahrnehmung zu geben sowie punktuell Veranstaltungen zu aktuellen frauen-/ gleichstellungspolitischen Themen anzubieten. Die beratende Tätigkeit, sozusagen **Politikberatung** steht somit im Vordergrund. Grundlagen sind Artikel 3 (2) Grundgesetz sowie § 5 der Gemeindeordnung NRW.

Die **personelle Besetzung** mit einer Gleichstellungsbeauftragten sowie einer Verwaltungskraft ist sehr dünn und war in 2014 durch längerfristige Krankheitsausfälle gekennzeichnet. Das Produkt „interne Frauenförderung“ wurde durch eine Stellvertreterin der Gleichstellungsbeauftragten aus dem Fachdienst „Recht“ unterstützt.

Die **verwaltungsinterne Beteiligung** an allen personellen, organisatorischen und sozialen Maßnahmen sowie die Unterstützung bei der Aufstellung des Frauenförderplans ist gesetzlich vorgeschrieben und bindet einen Großteil der Arbeitskapazitäten, da Personalverfahren rechtssicher durchgeführt werden müssen und eine faktische Nichtbeteiligung der Gleichstellungsbeauftragten zu einem Rechtsmangel führen würde.

Die **Haushaltsmittel** für Öffentlichkeitsarbeit betragen nach der Haushaltsperre 2400 Euro für 2014 (Zum Vergleich: In 1987 standen Haushaltsmitteln in Höhe von 16.000 DM zur Verfügung). Erfreulicherweise konnten jedoch 5400 Euro Landesmittel für die Kooperation am Runden Tisch gegen Häusliche Gewalt sowie 10.000 Euro für ein NetzwerkW-Projekt (beruflicher Wiedereinstieg, s. gesonderte Vorlage) eingeworben werden.

Nach wie vor wird das Frauenbüro von **ratsuchenden Bürgerinnen** und manchmal auch Bürgern kontaktiert. Dabei steht oft die geringfügige Beschäftigung sowie beruflicher Wiedereinstieg im Vordergrund aber auch Anfragen zu Themen wie „Trennung/ Scheidung“, Arbeitssuche, Probleme am Arbeitsplatz kommen vor. Meist kann nach der Problemlösung an eine geeignete Beratungsstelle weiter verwiesen werden.

Der Schwerpunkt der externen Arbeit liegt im Bereich der **Vernetzung**. Die Gleichstellungsbeauftragte ist in vielen Netzwerken in der Stadt vertreten und vertritt dort aktiv die Belange der Chancengleichheit und Gleichstellung von Frau und Mann.

Die **Öffentlichkeitsarbeit** durch Herausgabe von Broschüren und Durchführung größerer Veranstaltungen ist begrenzt aufgrund der vorhandenen Haushaltsmittel. Dennoch konnten durch wertvolle Kooperationen, Landesmittel und eigene Vortragstätigkeit auch in 2014 wieder eine ganze Reihe von Veranstaltungen durchgeführt und Informationsschriften herausgegeben werden. Die seit Jahrzehnten beliebte Minijobbroschüre wurde über eine landesweite Aktion vollkommen neu gestaltet und gedruckt und konnte so kostenfrei verteilt werden.

Die **regionale Kooperation** hat im Fachdienst bereits eine lange Tradition und hat sich stets als Erfolgsfaktor erwiesen. Neben den Gleichstellungsbeauftragten der Städte Wuppertal und Solingen ist auch das landesgeförderte Kompetenzzentrum „Frau und Beruf“ ein wesentlicher Kooperationspartner. Das Kompetenzzentrum ist für das gesamte Bergische Städtedreieck zuständig und hat KMU sowie weibliche Führungsfachkräfte im Fokus.

**Überregional** besteht ein Schwerpunkt in der Sprecherinnentätigkeit für die Landesarbeitsgemeinschaft kommunaler Frauenbüros/ Gleichstellungsstellen NRW. Als ausgewiesene Expertin für den Bereich Arbeitsmarktpolitik vertritt die Gleichstellungsbeauftragte die LAG in den Landesbegleitausschüssen zum ESF und zu EFRE.

Remscheid im Februar 2015

Christel Steylaers

<b>2014</b>				
<b>Art</b>	<b>Titel</b>	<b>Datum</b>		<b>Kooperation</b>
<b>interne Frauenförderung</b>		von	bis	
	Beteiligung an personellen, organisatorischen und sozialen Angelegenheiten	laufend		
	Beratende Teilnahme an den Sitzungen des VV	laufend		
	Arbeitskreis Frauen in Führung	laufend		
	Beratende Teilnahme an Lenkungs- und Arbeitskreisen (KAoA, Bewertungskommission, Runder Tisch Wirtschaft, Integration, BEM, INSEK)	laufend		
	Umsetzung Frauenförderplan	laufend		
	Mitglied der Trägerversammlung des Jobcenter	laufend		Jobcenter
<b>externe Frauenförderung</b>				
→ <b>Allgemeines</b>	Öffentlichkeitsarbeit Frauenhandbuch	Jan 2014		
	Theaterveranstaltung zum Internationalen Frauentag	8.3.2014		WTT
→ <b>Erwerbstätigkeit</b>				
	Facharbeitskreis „Innovative Arbeitsmarktprojekte für Frauen im Bergischen Städtedreieck“	laufend		Kompetenzzentrum Frau und Beruf Berg. Städtedreieck, Gleichstellungsbeauftragte Solingen und Wuppertal, BCA der Jobcenter und der BA
	OB-Empfang in Solingen für Führungsfrauen	5.2.14		Kompetenzzentrum Frau und Beruf Berg. Städtedreieck
	Ausstellung und Vortrag Care	17.2.14	21.2.14	Kompetenzzentrum Frau und Beruf Berg. Städtedreieck
	Ausstellung und Veranstaltung zu Minijobs anlässlich des Equal Pay Day	März 2014		AK SAFiR
	Wiedereinstieg: Projekt Netzwerk W, Broschüre, Veranstaltung, Faltblätter, Pressearbeit	Dez 13	Okt 14	Vormoor Consult
	Projektkonzeption „Gute Kinderbetreuung – guter Wiedereinstieg“	Nov 14	Dez 14	Vormoor Consult
	Runder Tisch Wirtschaft	laufend		Wirtschaftsförderung
	Mitglied im Arbeitskreis SAFiR	laufend		BCA Jobcenter u.a.
	Lenkungskreis Landesarbeitspolitik (Regionalagen-	laufend		

	tur) Berg. Städtedreieck			
	Überarbeitung Minijobbroschüre Mittelacquoise Öffentlichkeitsarbeit	Jan 14	April 14	Bundesarbeitsgemeinschaft kommunaler Frauenbüros Landesarbeitsgemeinschaft kommunaler Frauenbüros/ Gleichstellungsstellen NRW MGEPA
	Fachliche Begleitung Kompetenzzentrum	laufend		GB Solingen & Wuppertal
<b>→ Gewalt und Häusliche Gewalt</b>	Öffentlichkeitsarbeit für die Dokumentation „Ausgeliefert“	Januar 14	Februar 14	
	Federführung für den Runden Tisch gegen Häusliche Gewalt	laufend		Runder Tisch gegen Häusliche Gewalt
	Betreuung Evaluation Häusliche Gewalt in Remscheid	Aug 2014	Feb 2015	Förderung durch MGEPA Runder Tisch gegen Häusliche Gewalt
	Veranstaltung Cybermobbing	25.11.2015		Runder Tisch gegen Häusliche Gewalt
<b>→ Mädchen</b>	Fortbildung „Ritzen“	3.2.2014		Arbeitskreis Mädchenförderung
<b>→ Familie</b>	Mitglied im Remscheider Alleinerziehendennetzwerk RAN	laufend		BCA Jobcenter u.a.
<b>→ Geschichte und Kultur</b>	Kirchenkino: Hannah Arendt	31.1.14		Ev. Stadtkirchengemeinde
	Frauenfahrt	Mrz 2014		„Geschichte gestalten“ und Gleichstellungsbeauftragte SG & W
<b>Überregionale Aktivitäten</b>				
	Sprecherin der Landesarbeitsgemeinschaft kommunaler Frauenbüros/ Gleichstellungsstellen NRW	laufend		
	Landesbegleitausschüsse ESF/ EFRE	laufend		
	Rechts- und Verfassungsausschuss Städtetag NRW	laufend		
	Kommission Frauenbeauftragte beim Deutschen Städtetag	laufend		
	Referentin zu Minijobs. Vorbereitung Equal Pay Day 2015	10.11.2014		